

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCA

Incheiat si inregistrat sub nr. _____ in registrul general de evidenta a salariatilor*)

A) Partile contractului:

Angajator, persoana juridica, _____ cu sediul in _____ str. _____ nr. _____, judetul _____ cod fiscal _____ telefon _____ reprezentata legal prin _____ in calitate de _____

si

Salariatul/salariata - dl/dna _____ domiciliat/domiciliata in localitatea _____ judetul _____ strada _____ nr. _____ bloc _____ ap. _____ sc/etaj _____ posesor /posesoare al/a buletinului/cartii de identitate/pasaportului seria _____ nr. _____ eliberat/eliberata de _____ la data de _____, CNP _____ "autorizatie de munca/permis de sedere in scop de munca seria _____ - _____, nr. _____ - _____ din data _____ - _____

Am incheiat prezentul contract individual de munca in urmatoarele conditii asupra carora am convenit:

B) Obiectul contractului: ANGAJARE

C) Durata contractului:

- a) nedeterminata, salariatul/salariata - urmand sa inceapa activitatea la data de: _____
- b) determinata, de _____ luni pe perioada cuprinsa intre data de _____ si data de _____ pe perioada suspendarii contractului individual de munca al titularului de post.

D) Locul de munca:

1. Activitatea se desfasoara la (sectie/atelier/birou/serviciu/compartiment etc.) _____ din sediul social/punctul de lucru/alt loc de munca organizat al angajatorului _____.
2. In lipsa unui loc de munca fix salariatul va desfasura activitatea astfel: _____

E) Felul muncii:

Functia/meseria _____ conform Clasificarii ocupatiilor din Romania

F) Atributiile postului:

Atributiile postului sunt prevazute in fisa postului, anexa la contractul individual de munca *)

F') Criteriile de evaluare a activitatii profesionale a salariatului:

CONFORM REGULAMENTULUI INTERN SI A FISELOR DE EVALUARE

G) Conditii de munca:

1. Activitatea se desfasoara in conformitate cu prevederile Legii nr. 31/1991.
2. Activitatea prestata se desfasoara in conditii normale/deosebite speciale de munca, potrivit Legii nr. 263/2010 privind sistemul public de pensii si alte drepturi de asigurari sociale, cu modificarile si completarile ulterioare.

H) Durata muncii:

1. O norma intreaga, durata timpului de lucru fiind de ____ ore/zi, ____ ore/saptamana.
 - a) Repartizarea programului de lucru se face dupa cum urmeaza: ____ - ____ (ore zi / ore noapte)
 - b) Programul de lucru se poate modifica in conditiile regulamentului intern / contractului colectiv de munca aplicabil.
2. O fractiune de norma de ____ ore/zi ____ ore/saptamana.
 - a) Repartizarea programului de lucru se face dupa cum urmeaza: ____ (ore zi/noapte) –
 - b) Programul de lucru se poate modifica in conditiile regulamentului intern/contractului colectiv de munca aplicabil.
 - c) Nu se vor efectua ore suplimentare, cu exceptia cazurilor de forta majora sau pentru alte lucrari urgente destinate prevenirii producerii unor accidente sau inlaturarii consecintelor acestora.

I) Concediul:

Durata concediului anual de odihna este de ____ zile lucratoare, in raport cu durata muncii (norma intreaga, fractiune de norma).

De asemenea, beneficiaza de un concediu suplimentar de -

J) Salariul:

1. Salariul de baza lunar brut este de _____ lei.
2. Alte elemente constitutive:
 - a) sporuri NU
 - b) indemnizatii NU
 - b¹) [prestatii suplimentare in bani -](#)
 - b²) [modalitatea prestatilor suplimentare in natura -](#)
 - c) alte adaosuri NU
3. Orele suplimentare prestate in afara programului normal de lucru sau in zilele in care nu se lucreaza ori in zilele de sarbatori legale se compenseaza cu ore libere platite sau se platesc cu un spor la salariu, conform contractului colectiv de munca aplicabil sau Legii nr. 53/2003 - Codul muncii.
4. Data/datele la care se plateste salariul este/sunt _____

K. Drepturi si obligatii ale partilor privind securitatea si sanatatea in munca:

- a) echipament individual de protectie CF LEGII
- b) echipament individual de lucru CF LEGII
- c) materiale igienico-sanitare CF LEGII
- d) alimentatie de protectie CF LEGII
- e) alte drepturi si obligatii privind sanatatea si securitatea in munca CF LEGII

L. Alte clauze:

- a). perioada de proba este de [90 de zile](#);
- b). perioada de preaviz in cazul concedierii este de [20 de zile](#) lucratoare, conform Legii nr. 53/2003 - Codul muncii -, republicata, sau contractului colectiv de munca;
- c). perioada de preaviz in cazul demisiei este de [20 de zile lucratoare](#), conform Legii nr. 53/2003 - Codul Muncii -, republicata sau contractului colectiv de munca;
- d). in cazul in care salariatul urmeaza sa-si desfasoare activitatea in strainatate, informatiile prevazute la art.18 alin.(1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii se vor regasi si in contractul individual de munca;
- e). alte clauze.
- f). [salariatul este obligat sa respecte prevederile Regulamentului Intern si ale Fisei Postului.](#)

M. Drepturi si obligatii generale ale partilor:

1. Salariatul are in principal urmatoarele drepturi:
 - a) dreptul la salarizare pentru munca depusa.
 - b) dreptul la repaos zilnic si saptamanal.
 - c) Dreptul la concediul de odihna anual.
 - d) Dreptul la egalitate de sanse si de tratament.
 - e) Dreptul la securitate si sanatate in munca.
 - f) Dreptul la acces la formare profesionala.
2. Salariatului ii revin, in principal, urmatoarele obligatii:
 - a) Obligatia de a realiza norma de munca sau, dupa caz, de a indeplini atributiile ce ii revin conform fisei postului.
 - b) Obligatia de a respecta disciplina muncii.
 - c) Obligatia de fidelitate fata de angajator in executarea atributiilor de serviciu.
 - d) Obligatia de a respecta masurile de securitate si sanatate a muncii in unitate.
 - e) Obligatia de a respecta secretul de serviciu.
 - f) **Obligatia de a se supune obiectivelor de performanta individuale impuse, precum si criteriilor de evaluare a realizarii acestora – stabilite prin fisa postului**
3. Angajatorul are, in principal, urmatoarele drepturi:
 - a) Sa dea dispozitii cu caracter obligatoriu pentru salariat, sub rezerva legalitatii lor.
 - b) Sa exercite controlul asupra modului de indeplinire a sarcinilor de serviciu.
 - c) Sa constate savarsirea abaterilor disciplinare si sa aplice sanctiunile corespunzatoare, potrivit legii, contractului colectiv de munca aplicabil si regulamentului intern.
 - d) Sa stabileasca atributiile corespunzatoare fiecarui salariat, in conditiile legii;**
 - e) Sa stabileasca obiectivele de performanta individuala ale salariatului; precum si criteriile de evaluare a realizarii acestora, din care enumeram:**
4. Angajatorului ii revin, in principal, urmatoarele obligatii:
 - a) **Sa inmaneze salariatului un exemplar din contractul individual de munca, anterior inceperii activitatii.**
 - b) Sa acorde salariatului toate drepturile ce decurg din contractele individuale de munca, din contractul colectiv de munca aplicabil si din lege.
 - c) Sa asigure permanent conditiile termice si organizatorice avute in vedere la elaborarea normelor de munca si conditiile corespunzatoare de munca.
 - d) Sa informeze salariatul asupra conditiilor de munca si asupra elementelor care privesc desfasurarea relatiilor de munca.
 - e) **Sa elibereze, la cerere, un document care sa ateste calitatea de salariat a solicitantului, respectiv activitatea desfasurata de acesta, durata activitatii, salariul, vechimea in munca in meserie si specialitate.**
 - f) Sa asigure confidentialitatea datelor cu caracter personal al salariatului.
 - g) **Sa evalueze salariatul numai dupa obiectivele de performanta individuale impuse, precum si dupa criteriile de evaluare a realizarii acestora – stabilite prin fisa postului.**

N. Dispozitii finale:

Prevederile prezentului contract individual de munca se completeaza cu dispozitiile Legii nr. 53/2003 – Codul muncii si al contractului colectiv de munca aplicabil incheiat la nivelul angajatorului/grupului de angajatori/ramuri/national, inregistrat sub nr. ____-____/____-____ la **Inspectoratul teritorial de munca.**

Orice modificare privind clauzele contractuale in timpul executarii contractului individual de munca impune incheierea unui act aditional la contract, conform

dispozitiilor legale, [cu exceptia situatiilor in care o asemenea modificare este prevazuta in mod expres de lege.](#)

Prezentul contract individual de munca sa incheiat in doua exemplare, cate unul pentru fiecare parte.

O. Conflictul in legatura cu incheierea, executarea, modificarea, suspendarea sau incetarea prezentului contract individual de munca sunt solutionate de instanta judecatoreasca competenta material si teritorial, potrivit legii.

ANGAJATOR,

SALARIAT,

SEMNATURA

REPREZENTANT LEGAL,

DATA

Pe data de _____ prezentul contract inceteaza in temeiul art. _____
din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, **cu modificarile si completarile ulterioare**, in urma
indeplinirii procedurii legale.

ANGAJATOR,

*) Prezentul model a fost creat prin adoptarea modificarilor prevazute de Legea nr. 40/2011, privind modificarea
Legii nr. 53/2003